

KIYI EMNİYETİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜNDEN

3 Kişilik Daimi İşçi Statüsünde Personel Alım Duyurusu
İlanlara Başvurular Türkiye İş Kurumu Üzerinden Yapılacaktır.

İlanlar, Türkiye İş Kurumunun <https://esube.iskur.gov.tr/Istihdam/AcikIsIlanAra.aspx> internet adresinde yayınlanacaktır.

UNVAN	TALEP EDİLEN İŞÇİ SAYISI	ÖĞRENİM DURUMU	MEZUN OLUNAN BÖLÜM	KPSS PUAN TÜRÜ	DİĞER NİTELİKLER VE ŞARTLAR
Mimar	1	Lisans	Yükseköğretim kurumlarının lisans düzeyinde eğitim veren Mimarlık bölümünden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilen yurt dışındaki öğretim kurumlarından mezun olmak.	KPSSP3	- Restorasyon uygulamalarında en az 3 yıl çalışmış olmak ve bunu hizmet belgesi ve SGK hizmet dökümü ile belgelemek. - Auto CAD, MS Office programlarına hakim olmak. - Arazi ve şantiye şartlarında çalışmaya engel hali bulunmamak. - İŞKUR'da ilan edilen iş gücü talebinin son başvuru tarihi itibariyle 36 yaşından gün almamış olmak. - Başvuru yapan ve/veya işe girmeye hak kazanan aday, işyerinde uygulanan ücret, tazminat, prim, fazla mesai, eğitim, görev yeri ve benzeri çalışma şartları hakkındaki uygulamaları kabul etmiş sayılacaktır. Aksi halde 2 aylık deneme süresi içerisinde hizmet akdini sonlandırma hakkı bulunmaktadır. - Bu kapsamda işe başlayacak aday Kuruluşun öngördüğü yerde çalışmaya muvafakat vermiş sayılır. - Alım süreci ile ilgili tüm duyurular; Kuruluş web sayfası duyurular bölümünden yapılacak olup, ayrıca adreslere başka tebligat yapılmayacaktır. - Adaylar başvurularında sundukları belgelerin doğruluğundan sorumludurlar. Gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin başvuruları/sınavları geçersiz sayılır ve atamaları yapılmaz. Bunların atamaları yapılmış olsa dahi iptal edilir. Hiçbir hak talep edilemez ve haklarında Türk Ceza Kanunun ilgili hükümleri uygulanmak üzere kuruluşun hakları saklıdır.
İç Denetçi	2	Lisans	En az dört yıl süreli eğitim veren yükseköğretim kurumları ile denkliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen yurt dışındaki eşdeğer eğitim kurumlarından birinden mezun olmak	KPSSP48	- Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) tarafından 2019 ve 2020 yılında yapılan Kamu Personel Seçme Sınavı (KPSS) A Grubu KPSS P48 puan türünden en az 60 (Altmış) ve daha üzeri puan almak. - Kamu İç Denetçi Sertifikası, CIA (Certified Internal Auditor), CISA (Certified Information System Auditor), CCSA (Certification in Control Self-Assessment), CGAP (Certified Government Auditing Professional), CFSA (Certified Financial Services Auditor), CRMA (Certification in Risk Management Assurance) sertifikalardan birine sahip olmak. (Sözlü sınava girmeye hak kazanan adaylardan sahip oldukları sertifika istenecektir.) - En az beş hizmet yılını doldurmuş olmak (Bu sürenin hesaplanmasında hangi statüde olursa olsun kamu kurum ve kuruluşlarında geçen hizmet süreleri ile kamu kurum ve kuruluşlarında geçmese dahi 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 36/C maddesinde belirtilen kazanılmış hak aylıklarında değerlendirilen hizmet süreleri dikkate alınır. Sözlü sınava girmeye hak kazanan adaylardan hizmet süreleri ile ilgili belgeler istenecektir.) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48 inci maddesinde belirtilen şartları taşımak. (Sözlü sınava girmeye hak kazanan adaylardan adli sicil kaydı istenecektir.) - Erkek adaylar için askerlik hizmetini tamamlamış, muaf veya erteletmiş olmak. (Sözlü sınava girmeye hak kazanan erkek adaylardan askerlik durum belgesi istenecektir.) - İŞKUR'da ilan edilen iş gücü talebinin son başvuru tarihi itibariyle 41 yaşından gün almamış olmak. - Sağlık durumu bakımından, yurdun her tarafına giderek, her türlü iklim ve yolculuk koşullarında görev yapmaya elverişli olmak, görevini devamlı yapmasına engel olabilecek vücut veya akıl hastalığı veya vücut sakatlığı ile engelli bulunmamak. (İşe girmeye hak kazanan adaylardan tam teşekküllü hastanelerden alınacak Sağlık Kurulu Raporu istenecektir.) - Mesleğin gerektirdiği bilgi, ehliyet ve temsil yeteneğine sahip olmak. - Başvuru yapan ve/veya işe girmeye hak kazanan aday, işyerinde uygulanan ücret, tazminat, prim, fazla mesai, eğitim, görev yeri ve benzeri çalışma şartları hakkındaki uygulamaları kabul etmiş sayılacaktır. Aksi halde 2 aylık deneme süresi içerisinde hizmet akdini sonlandırma hakkı bulunmaktadır. - Alım süreci ile ilgili tüm duyurular; Kuruluş web sayfası duyurular bölümünden yapılacak olup, ayrıca adreslere başka tebligat yapılmayacaktır. - Adaylar başvurularında sundukları belgelerin doğruluğundan sorumludurlar. Gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin başvuruları/sınavları geçersiz sayılır ve atamaları yapılmaz. Bunların atamaları yapılmış olsa dahi iptal edilir. Hiçbir hak talep edilemez ve haklarında Türk Ceza Kanunun ilgili hükümleri uygulanmak üzere kuruluşun hakları saklıdır.

Açıklama 1- Kuruluşumuza gönderilen aday listelerinde, ilan edilen başvuru şartlarını sağlamayan adayların başvuruları geçersiz sayılacaktır.
Açıklama 2- Kuruluşumuza yapılacak başvuruların geçersiz olduğu, başvurular başvuru süreci içerisinde Türkiye İş Kurumu web sayfasından ya da Türkiye İş Kurumu Hizmet Merkezlerine şahsen gidilerek başvuru yapılabilecektir.
Açıklama 3- Türkiye İş Kurumunca nihai listelerin ulaşmasına müteakip sözlü sınav/mülakat yeri,saati ve tarihi ayrıca duyurulacaktır. a-) İç Denetçi unvanı için sınav konuları ve puanlama aşağıda belirtilmiştir. Sözlü sınav aşağıda belirtilen konu gruplarından yapılacaktır: İç Denetimin Temelleri: İç Denetim Etik ve Davranış Kuralları, Dürüstlük, Objektiflik, Gizlilik, Yetkinlik, Yönetmelik, Kalite Güvence Yönetişim: Prensipler, Roller, Kurumsal Sosyal Sorumluluk Risk Yönetimi: Süreçler, COSO, Kurumsal Risk Yönetimi, ISO 31000 Kontroller: Türleri, Çerçeveleri, Yönetim Kontrolleri İç Denetim Uygulamaları: Plan, Program, Raporlama, İzleme, Güvence ve Uyum Denetimleri, Danışmanlık Görevleri, Bilgi Toplamak, Bilgi Analiz, Değerlendirme, Görev Gözetimi Kurumsal Hedefler, Davranış, Performans: Stratejik Yönetim, Planlama Organizasyon ve Süreç Yönetimi: Organizasyon Yapıları, İş Süreçleri, Bilgi Güvenliği, Bilgi Teknolojileri, Veri Analitiği: BT Altyapısı, BT Kontrolleri, Bilgi ve Siber Güvenlik Politikaları, Yetkilendirme, Şifreleme, Acil Durum Planlamaları Muhasebe: Genel Muhasebe, Kavramlar, Prensipler, Sermaye, Bütçe, Bilanço, Mali Tablolar, Maliyet Muhasebesi, Mali Analiz, Varlıklar, Vergi Sözlü sınavda; adaylara yukarıda yer alan konu gruplarından sorular yöneltilecek olup, sınavda adayın kavrama, muhakeme yeteneği, ifade kabiliyeti, temsil, görünüm, tavır ve hareket gibi şahsi vasıfları da değerlendirilecektir. Giriş sınav notu; yazılı giriş sınavı olarak kabul edilen KPSS puanı ve sözlü sınav notlarının ortalaması alınarak hesaplanacaktır. Sınavda başarılı sayılabilmek için adayın 100 üzerinden en az 70 puan alması gereklidir. Bu puanı geçen adaylar içinde en yüksek notu almış olan adaydan başlamak üzere asil ve yedek adaylar belirlenecektir. Diğerleri için sınav sonuçları kazanılmış hak sayılmayacaktır. Sıralamada puanların eşit olması halinde KPSS notu yüksek olan adaya öncelik verilecektir. b-)Mimar unvanı için sınav konuları ve puanlama aşağıda belirtilmiştir. • Türkiye Cumhuriyeti Anayasası (20 Puan) • Atatürk İlke ve İnkılap Tarihi (20 Puan) • Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı ve Kıyı Emniyeti Genel Müdürlüğü görevleri (20 Puan) • Mesleki bilgi ve Yeterliliğin ölçülmesine ilişkin konular (40 Puan) olmak üzere toplamda 100 tam puan üzerinden yapılır. Sınavda başarılı sayılmak için sınav kurulu üyelerince verilen puanların aritmetik ortalamasının en az 60 olması şarttır. Adayların atamaya esas başarı puanı; Kurum tarafından yapılan sözlü sınav puanı ile KPSS puanının aritmetik ortalaması alınmak suretiyle belirlenecek ve kurumun internet sitesinde ilan edilecektir. Adayların atanmaya esas başarı puanlarının aynı olması halinde KPSS puanı yüksek olana öncelik tanınır. En yüksek başarı puanından başlamak üzere atama yapılacak kadro sayısı kadar asıl aday ve asıl aday sayısı kadar da yedek aday belirlenecektir. Asıl ve yedek aday listeleri kurumun internet sitesinden ilan edilecek ve listede yer alan adaylara ayrıca yazılı tebligat yapılmayacaktır.